

Текст | Ксения ВЕРЕТЕННИКОВА

Женское лицо политики

Мировой опыт доказал: женское участие в политике благотворно. Россия по этой позиции пока сильно отстает.

На политической ниве борьба женщины за равные права с мужчинами ведется с незапамятных времен. Впрочем, историки называют точную дату отсчета: 1791 год. В разгар Французской революции не слишком популярная писательница и первая феминистка Олимпия де Гуж пророчески изрекла: «Если женщина имеет право взойти на эшафот, она должна иметь право подняться на трибуну». Эшафот и стал ее трибуной за неслыханную дерзость, но именно она принесла писательнице бессмертие, а казнившему феминистку Робеспьеру — репутацию совсем безумного. Самым известным ее литературным трудом стала «Декларация прав женщины и гражданки».

Угроза гильотины не остановила последовательниц Олимпии в борьбе за политическое равенство. Мир заболел феминизмом. А мужчины научились не рубить за него прекрасные головы, а стали просто игнорировать, мол, чем бы дитя ни тешилось, ведь женские борцы действительно не представляли собой никакой угрозы мужскому верховенству. И не то чтобы они были недостаточно последовательны или слабы — сообща феминистки могли натворить многое. Но их было мало. Всегда, на протяжении всего движения. Потому что большинство женщин видят свое земное предназначение в материнстве и супружестве и на этот свет готовы бежать даже из феминистских рядов. Мужские движения таких проблем не знают.

Декоративные квоты

В СССР «женский вопрос» был решен еще в 1930 году, и очень просто — волевым способом. Система квот еще в 1930 году обеспечила широкое присутствие женщин в представительных органах власти. В 1980—1985 гг. доля женщин в Верховном Совете РСФСР составляла 35%; в Верховном Совете СССР — 32,8%; в Верховных советах союзных республик — 36,2%; автономных республик — 40,3%. Это были передовицы производства, знатные колхозницы, партийные деятельницы и другие видные советские женщины.

Квоты не отражали истинное положение женщин в политической жизни страны, а лишь служили декорацией. Впрочем,

на местном уровне «народные избранницы» были достаточно активны, ведь там решались не глобальные проблемы настройки, а конкретные и практические дела, что для женского менталитета более приемлемо.

Миф о политическом равенстве женщин в СССР был разрушен в 1989-и в 1990 годах, когда в стране прошли первые выборы без квот. Женщины их полностью проиграли. В 1990 году среди народных депутатов России женщин было всего 3%, а среди членов Верховного Совета — 8,9%. Вполне вероятно, что этот провал тоже как-то повлиял на дальнейший ход событий. Ведь есть мировой опыт парламентаризма, который доказал: если в законодательном органе меньше 10% мест принадлежит женщинам, то это затрудняет принятие социально ориентированных законов. Приведенные различными международными

Если вы хотите, чтобы что-то было сказано, поручите это мужчине, но если вы хотите, чтобы что-то было сделано, поручите это женщине.

Маргарет Тэтчер

МНЕНИЯ ЭКСПЕРТОВ ▶



Валерий ФЕДОРОВ, генеральный директор ВЦИОМ:

Конечно, женщины в политике нужны — как минимум потому, что они составляют большинство российского населения. И будут дальше составлять с учетом более длинной продолжительности жизни.

Женщин в политике мало. Существует такое явление, как «стеклянный потолок». Этот термин ввели в обиход американцы в начале 80-х, попытавшись разобраться в причинах невидимого и формально никак не обозначенного барьера, ограничивающего продвижение женщин по служебной лестнице, невзирая даже на их преимущественные профессиональные качества.

Попытки понять привели лишь к созданию остроумного и точного термина. Однако американки все активнее пробиваются сквозь этот потолок на самый высокий уровень. Три госсекретаря, сенаторы и конгрессмены, даже кандидат в президенты, председатель палаты представителей — это уже серьезные достижения.

Тот же «стеклянный потолок» мы видим и в России. На низовом уровне женщин в органах власти много — в муниципалитетах, в региональных избирательных комиссиях. В общем, идти в политику женщинам никто не мешает. Но на самом верху мы видим одну Валентину Матвиенко. На уровне пониже видим депутатов и министров. При этом многие получили свои посты не благодаря талантам, а вследствие курса руководства страны на женское представительство во власти.

Женщины по праву считаются более ответственными, выдержаными и аккуратными, они серьезнее подходят к делу. Женщины прилагают больше усилий, чтобы добиться результата. Но политика у нас носит мужской характер. Она по духу ближе не к спорту, а к войне. Женщины на ней выживают плохо.

Кроме того, российская политика имеет клановый характер, вследствие чего наверху выдвигаются не яркие личности, а свои, проверенные, надежные. Вероятно, в силу своей природы у женщины шансов стать выдвиженцем от клана на порядок меньше.

В итоге сегодня женщины вопреки всему рвутся к власти, стремятся к ведущим позициям в корпорации, начинают свой бизнес и успешно его продвигают (за последние пять лет я могу назвать не менее пяти успешных PR-агентств, которые с нуля вырастили именно женщины). К чему эта тенденция приведет общество через несколько десятков лет, сказать сложно. Возможно, миру придется перестроиться, и мы увидим развитие матриархата. Возможно, мужчины «возьмут себя в руки», и все станет на свои места. Пока же женщины теснят мужчин, но далеко не всем на пути к успеху удается сохранить женственность.

Наталья ЯКОВЛЕВА, президент ГК АВИС:

В России женщины пока не играют никакой роли в политике и бизнесе. Общество только пока хочет «натянуть» эту ситуацию и показать, что политика и бизнес — это не «мужской» мир, и прав у женщин столько же, сколько и у мужчин. Это происходит потому, что в политике и бизнесе есть деньги. Другое дело — общественная жизнь. Какие там деньги? Ну разве совсем небольшие. Поэтому женщинам там место, и их охотно рады там видеть. Вот почему женщинам особенно удается «проявлять» себя в общественной жизни, в спасении «кого-нибудь» или в движении против «чего-нибудь».

Александр МИРОНОВ, заместитель генерального директора АКГ «Уральский союз»:

За последние десятилетия женщины в современной России благодаря упорному труду, постоянному совершенствованию и наличию способности быстро адаптироваться к новым жизненным реалиям все больше и больше теснят мужчин в бизнесе, политике и общественной жизни.

На мой взгляд, данная тенденция благотворно будет влиять на социальное и экономическое развитие государства в целом. Простой пример: Еврозона в кризисе. Кто управляет странами, которые тянут ее ко дну? Мужчины. Страна — локомотив Еврозоны — Германия. Германией управляет женщина. Еще один пример — Бразилия. Растиущую экономику страны народ Бразилии доверил женщине.

Кто-то скажет, это, конечно, хорошо, а вот демография хромает. Да, действительно в этом есть доля правды. Но, на мой взгляд, в этом виноваты мы, мужчины. В начале 90-х годов прошлого столетия женщины стали «королицами семьи поневоле» — вследствие неспособности мужчин разделять в полной мере ответственность за финансовое обеспечение семьи. Новые реалии сформировали иные ценности для нового поколения женщин, и дети играют в нем не первую роль.

На первый план вышли:

1. Независимость (иметь достаточный доход). В идеале — иметь интересную работу, которая бы обеспечивала приемлемый заработок.
2. Хорошее образование.
3. Статус (чем выше, тем лучше).
4. Свобода отношений.

При растущей роли женщины в современной России роль мужчины уходит на второй план. Большая часть из них — инфантлы, сидящие на диване с кружкой пива перед телевизором или в Интернете, — поливает в комментариях кого-нибудь грязью.

Все банально и просто: нам, мужчинам, надо становиться лучше и многому учиться у наших женщин.

Екатерина ВИЛЕНКИНА, директор проекта Dialogues in the Dark в России:

Я женщина, у меня трое детей, но это не мешает мне успешно делать карьеру.

Будучи руководителем и экспертом в области управления персоналом, я знаю, что каждый человек должен иметь равные права на самореализацию. Более того, признание и практическая реализация равных прав для людей, имеющих разную гендерную принадлежность, людей разных национальностей и людей с ограниченными возможностями, является ключевым компонентом эффективного управления человеческими ресурсами, который может существенно повысить производительность труда.

В настоящее время я директор проекта «Диалог в темноте», сама идея которого основана на профессионализме незрячих тренеров, без которых эта уникальная концепция просто не смогла бы состояться. В ходе наших

тренингов я вижу, как люди раскрываются в условиях полной темноты. И могу сказать, что все, и мужчины и женщины, в этих условиях равны. Так же, как и при свете. Это та ключевая мысль, которую мы хотим донести до общественности.

Эта идея воплощается в реальной жизни — возрастает роль женщины в обществе, мы видим, что все большее количество женщин занимают высокие посты в бизнесе и правительстве и становятся социально активными. Эта тенденция говорит о том, что российское общество все больше осознает идею важности разнообразия трудовых ресурсов, но нам все еще есть над чем работать.

Татьяна КУЗНЕЦОВА, заместитель генерального директора розничной сети «ДЕТМАРТ» и ООО «Компания Греко М»:

Сегодня видны принципиальные сдвиги в обществе, отражающие сближение социальных и экономических ролей мужчины и женщины. Эти преобразования открывают новые возможности для ускорения интеграции женщин в сферу экономики, политики и культуры. Женщины вполне успешно реализуют себя в бизнесе и общественной жизни. Немало россиянок входят в рейтинг богатых женщин, который составляет Forbes. По статистике, женщины стали чаще занимать руководящие посты. По данным различных социологических исследований, с 2008 года доля женщин, пришедших или назначенных на руководящие посты, выросла с 32 до 42% в 2012 году. Хотя женщин в политике еще очень и очень мало, их количество растет. Женщины-политики, бизнес-леди и общественные деятели подчеркивают приоритетность таких проблем, как уважение, соблюдение прав и достоинства личности, борьбу со всеми видами насилия против личности, социальное обеспечение, развитие сети дошкольных и школьных учреждений, образование, здравоохранение, занятость и продвижение женщин по службе. Они стимулируют женщин к участию в политической, социальной и экономической жизни общества. Но вместе с тем все эти изменения могут служить источником обострения конфликта между основными ролями женщины: матери, домохозяйки, профессионального работника и экономически независимой и свободно развитой личности.

Ирина СЕМЕНОВА, вице-президент по маркетингу группы компаний MAYKOR:

Я часто путешествую по Азии и наблюдаю, как всевозможные женские организации на Востоке повсеместно добиваются прав для женщин, воспитывают отношение к женщине не как к объекту воспроизведения детей, но и к личности, равной по своим способностям и возможностям мужчине. О всевозрастающей роли женщин в экономической и общественной жизни говорят сейчас везде, даже в развивающихся странах с сильными патриархальными традициями, таких как Индия, Таиланд, Малайзия и так далее. В бизнесе я вижу, как в прежде очень «мужских» корейских или японских компаниях женщины стали занимать руководящие посты. Россия, как обычно, занимает промежуточное положение между Западом и Востоком, поэтому, с одной стороны, у нас велика власть мужчин, а с другой — для наших женщин нет закрытых дорог. В ИТ-сфере, где работает наша компания MAYKOR, действительно превалирует мужской пол в силу, наверное, большей технической природной склонности мужского ума по сравнению с женщинами. В нашей компании соотношение 80 на 20. Однако достаточно много известных женщин в ИТ занимает руководящие посты и успешно руководит в том числе мужскими коллективами. И это вовсе не обязательно «дракон в юбке». Очень часто именно специфические качества, которые, как правило, развиты у женщин, такие как, например, командность, стабильность, осторожность, обаяние, интуиция, помогают ей правильно выстроить свою работу с мужским коллективом и действовать с умом и хитро, добиваясь высоких результатов. На мой взгляд, женщина может добиться высоких результатов в любой сфере, быть полезной и в бизнесе, и в политике, и в общественной жизни — и для этого сейчас, по крайней мере в российском обществе, есть все условия. В принципе современная женщина в нашей стране может выбирать, чем ей заниматься — семьей или карьерой, и особенно талантливым даже удается это успешно совмещать.